



Legal media & Consulting

## **COMUNICATO STAMPA**

### **TopLegal Awards: meritocrazia e trasparenza**

Le vicende delle ultime settimane hanno acceso i riflettori sul sistema premiale di TopLegal. Al riguardo è attesa la diffusione di notizie infondate e persino diffamatorie, riteniamo necessario ribadire la correttezza e professionalità del nostro operato, mediante la riproposizione – ben nota agli utenti del comparto legale, clienti, studi legali e professionisti – delle regole alla base della procedura di assegnazione dei TopLegal Awards.

**I TopLegal Awards**, il premio agli avvocati d'impresa più longevo nel comparto, **si ispirano a meritocrazia e trasparenza**. Fotografano le valutazioni, rese dalla Commissione tecnica esaminatrice, delle autocandidature presentate dagli studi legali o dai professionisti partecipanti alla competizione nelle diverse categorie. Nessun rilievo assume la notorietà dello studio legale o del professionista.

**Si paga per partecipare alla fase finale della competizione, non certo per vincere**. Questo è uno dei principi fondanti dei TopLegal Awards. La presentazione della autocandidatura consente di partecipare alla competizione e non prevede alcun pagamento. È previsto un esborso esclusivamente per i candidati ammessi alla serata di premiazione. I candidati, inoltre, decidono autonomamente le modalità di prenotazione dei tavoli e il numero dei partecipanti. I vincitori nelle diverse categorie vengono proclamati soltanto durante la serata di premiazione.

La procedura per l'assegnazione dei premi comporta tre fasi distinte: l'autocandidatura; l'ammissione alla competizione; infine, la valutazione della Commissione tecnica, che determina la formazione della lista dei candidati finalisti.

TopLegal contatta gli studi legali per comunicare termini e modalità di partecipazione alla competizione. **Gli studi legali o i professionisti interessati inviano le proprie autocandidature**, mediante la compilazione di un apposito modulo, sottoponendo a TopLegal due mandati per categoria che ritengono i più meritori. In poche edizioni degli Awards, è accaduto che le autocandidature ricevute, per talune categorie, fossero quantitativamente insufficienti. Solo in tali casi, TopLegal ha provveduto a integrare le candidature, sulla base del proprio osservatorio, per garantire la qualità e l'autorevolezza della competizione.

**Si premia solo l'effettivo merito professionale**. Ogni autocandidatura deve soddisfare tre requisiti da specificare nel modulo: primo, il progetto o l'attività resa per il cliente, nonché gli elementi di unicità e criticità e le sfide del caso concreto; secondo, la soluzione legale

adottata e l'eventuale utilizzo di approcci innovativi nell'assistenza; infine, il risultato dell'assistenza giudiziale o stragiudiziale resa al cliente. Le autocandidature che sono valutate, da TopLegal, pertinenti e congrue rispetto a tali requisiti formali, accedono alla lista dei candidati ammessi per l'assegnazione del premio.

La Commissione tecnica esaminatrice ha il compito di valutare il merito tecnico-legale delle autocandidature ammesse da TopLegal, per la formazione della lista dei candidati finalisti. **Per garantire l'imparzialità della Commissione**, TopLegal verifica, preventivamente, eventuali rapporti professionali preesistenti o intervenuti tra i commissari e i candidati. I membri della Commissione tecnica esaminatrice cambiano di anno in anno. Sono tutti professionisti di spicco provenienti dalle direzioni aziendali e hanno l'obbligo di motivare le loro valutazioni sulle autocandidature.

La Commissione tecnica esaminatrice analizza, in prima istanza e in maniera autonoma, le autocandidature, indicando i candidati meritevoli di menzione. Nella fase successiva, le autocandidature vengono esaminate da cinque sottocommissioni, suddivise per area di competenza. Durante le riunioni con gli analisti di TopLegal, i membri delle sottocommissioni sono tenuti ad approfondire le loro motivazioni e scelte, per raggiungere un consenso sul vincitore del premio.

Una gara vera premia. Per questo motivo, alla serata di proclamazione dei TopLegal Awards, **solo alcuni dei candidati ammessi risultano assegnatari dei premi**. Le manifestazioni dedicate agli avvocati d'impresa, nel corso dell'anno, si limitano a due eventi (TopLegal Awards e TopLegal Industry Awards), perché il lavoro di analisi e valutazione delle autocandidature, oltre che l'organizzazione logistica, richiede circa sei mesi di attività. Un terzo evento, TopLegal Corporate Counsel & Finance Awards, prevede l'assegnazione di riconoscimenti ai direttori e alle direzioni legali delle aziende.

Precisiamo, infine, che **gli Awards non sono l'attività principale di TopLegal**. Oltre all'editoria (TopLegal Review), ci occupiamo di formazione giuridica (TopLegal Academy) e di consulenza strategica (TopLegal Consulting). La nostra squadra include avvocati, psicologi d'azienda, analisti, ricercatori e giornalisti, con professionalità maturate in Italia e nel contesto anglosassone.

Milano, 13 dicembre 2021